RP.63.200.57.1.2024 Gdańsk, dnia 11 października 2024 r.

Pani
Beata Sandomierska
Dyrektor Powiatowego
Zespołu Ekonomiczno – Administracyjnego
w Kwidzynie
ul. Grudziądzka 8
82 – 500 Kwidzyn

Szanowna Pani Dyrektor,

pismem z dnia 23 września 2024 r., doręczonym do Regionalnej Izby Obrachunkowej w Gdańsku w dniu 9 października 2024 r., zwróciła się Pani z prośbą o zajęcie stanowiska w zakresie problematyki związanej z uwzględnianiem w podstawie wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, nagrodzie jubileuszowej oraz w dodatkowym wynagrodzeniu rocznym wynagrodzenia nauczycieli za zajęcia prowadzone w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

Chcąc udzielić odpowiedzi na sformułowane w niniejszym wniosku pytania tut. Izba zwraca uwagę na następujące aspekty natury prawnej.

We wstępie wskazać należy, że z przepisu art. 35a ust. 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) wynika, że nauczycielom wymienionym w art. 1 ust. 1 tej ustawy, którzy w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej prowadzą zajęcia bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, za każdą godzinę prowadzenia tych zajęć przysługuje wynagrodzenie w wysokości ustalonej w sposób określony w art. 35 ust 3 ww. ustawy. Zgodnie natomiast z ostatnim z wyżej powołanych przepisów wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Korelacja wyżej powołanych przepisów prawnych prowadzi zatem do wniosku, że wynagrodzenie za prowadzenie zajęć realizowanych w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej jest wynagrodzeniem pracowniczym, **które należy traktować jak wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe**.

W dalszej kolejności wskazać należy, ze w myśl § 1 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 26 czerwca 2001 r. *w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli* (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. 1455) przy obliczaniu **wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy** uwzględnia się wynagrodzenie **za godziny ponadwymiarowe** i godziny doraźnych zastępstw.

Regionalna Izba Obrachunkowa w Gdańsku
ul. Wały Jagiellońskie 36, 80-853 Gdańsk
tel: (58) 301-86-45, fax: (58) 346-25-15
NIP 583-21-22-408 REGON 190134954
✉ gdansk@rio.gov.pl www.bip.gdansk.rio.gov.pl

Z § 3 ust. 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. *w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania* (Dz.U. Nr 128 poz. 1418) wynika, że nagrodę jubileuszową oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu **ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.**

Przepis art. 48 ustawy – *Karta Nauczyciela* nakazuje obliczać dodatkowe wynagrodzenie roczne dla nauczycieli na zasadach i w wysokości określonej w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. *o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej* (Dz.U. z 2023 r. poz. 1690). Jak natomiast stanowi art. 4 ust. 1 tej ustawy przy obliczaniu wynagrodzenia rocznego należy uwzględnić wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia **ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.**

Z wyżej powołanych regulacji prawnych wynika zatem, że zarówno przy obliczeniu podstawy wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, jak i przy obliczeniu nagrody jubileuszowej oraz dodatkowego wynagrodzenia rocznego ustawodawca nakazał uwzględniać wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

Skoro zatem ustawodawca nakazał wynagrodzenie za godziny nadliczbowe wliczać zarówno do wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, jak i przy obliczeniu nagrody jubileuszowej oraz dodatkowego wynagrodzenia rocznego, to w konsekwencji przyjąć należy, że wynagrodzenie nauczycieli za zajęcia prowadzone w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, które należy traktować jak wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, również należy uwzględniać w podstawie wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, nagrodzie jubileuszowej oraz w dodatkowym wynagrodzeniu rocznym.

Taka interpretacja pozostaje w zgodzie ze stanowiskiem Ministerstwa Edukacji Narodowej z dnia 27 lutego 2019 r. wyrażonym w odpowiedzi na interpelację nr 29175 oraz ze stanowiskiem tut. Izby wyrażonym, między innymi, w piśmie z dnia 13 lutego 2023 r. (RP.063/9/6/1/2023) *źródło: bip.gdansk.rio.gov.pl.*

Jednocześnie pragnę podkreślić, że wyjaśnienia udzielane przez Regionalną Izbę Obrachunkową w Gdańsku powinny zostać potraktowane wyłącznie jako stanowisko tut. Izby, które nie jest wiążące zarówno dla wnioskującego o udzielenie wyjaśnienia w sprawie stosowania przepisów o finansach publicznych, jak również dla organów rozstrzygających w indywidualnych sprawach. Regionalne izby obrachunkowe nie posiadają bowiem uprawnień do dokonywania powszechnie obowiązującej wykładni przepisów prawa, lecz jedynie do ogólnej interpretacji przepisów związanych z funkcjonowaniem finansów publicznych.

Z poważaniem

Luiza Budner - Iwanicka
Prezes
Regionalnej Izby Obrachunkowej
w Gdańsku

Regionalna Izba Obrachunkowa w Gdańsku
ul. Wały Jagiellońskie 36, 80-853 Gdańsk
tel: (58) 301-86-45, fax: (58) 346-25-15
NIP 583-21-22-408 REGON 190134954
✉ gdansk@rio.gov.pl www.bip.gdansk.rio.gov.pl

Do wiadomości:
1) członkowie Kolegium w/m,
2) Wydział Kontroli Gospodarki Finansowej w/m,
3) Wydział Informacji, Analiz i Szkoleń w/m.

Publikacja:
Biuletyn Informacji Publicznej Regionalnej Izby Obrachunkowej w Gdańsku.

Regionalna Izba Obrachunkowa w Gdańsku
ul. Wały Jagiellońskie 36, 80-853 Gdańsk
tel: (58) 301-86-45, fax: (58) 346-25-15
NIP 583-21-22-408 REGON 190134954
✉ gdansk@rio.gov.pl www.bip.gdansk.rio.gov.pl