REGIONALNA IZBA OBRACHUNKOWA
W GDAŃSKU

RP.63.31.2026 Gdańsk, dnia 30 kwietnia 2026 r

Pani
Justyna Terpiłowska
Zastępca Burmistrza Miasta Kwidzyna
ds. Rozwoju Miasta
ul. Warszawska 19
82-500 Kwidzyn

Szanowna Pani Burmistrz,

pismem z dnia 15 kwietnia 2026 r., doręczonym do Regionalnej Izby Obrachunkowej w Gdańsku w tożsamej dacie, zwróciła się Pani z prośbą o zajęcie stanowiska w sprawie problematyki dotyczącej nabycia prawa do nagrody jubileuszowej po udokumentowaniu nowych okresów wliczanych do okresu zatrudnienia, o których mowa w ustawie z dnia 26 września 2025 r. *o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw* (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 i 807), zwanej dalej *Ustawą zmieniającą* – w kontekście przedstawionego stanu faktyczno-prawnego.

Odnosząc się do treści Pani wystąpienia we wstępie wskazać należy, że powyższa tematyka – w zakresie odnoszącym się do wypłaty nagrody jubileuszowej, była przedmiotem oceny prawnej dokonanej przez tut. Izbę m. in. w piśmie z dnia 9 marca 2026 r. (RP.63.12.2026) oraz w piśmie z dnia 7 kwietnia 2026 r. (RP.63.25.2026) – *źródło*: bip.gdansk.rio.gov.pl. W wyżej przywołanych pismach Regionalna Izba Obrachunkowa w Gdańsku odwołała się, między innymi, do treści art. 6 ust. 1 pkt 1 *Ustawy zmieniającej*, który stanowi, że w sektorze finansów publicznych uprawnienia pracownicze wynikające z wliczenia nowych okresów do stażu pracy przysługują od dnia nabycia prawa do tych uprawnień, ale nie wcześniej niż od 1 stycznia 2026 r. Wyjaśniono jednocześnie, że – w ocenie tut. Izby – analiza powyższej regulacji prawnej prowadzi do wniosku, że jeżeli po przedłożeniu przez pracownika stosownej dokumentacji okaże się, że pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej przed wejściem w życie *Ustawy zmieniającej*, to nagrodę taką należy wypłacić niezwłocznie po wejściu w życie przepisów zaliczających nowe okresy zatrudnienia, tj. po dniu 1 stycznia 2026 r., pod warunkiem, że pracownik właściwie udokumentuje te okresy.

Jeśli więc pracownik samorządowy, po zaliczeniu do okresu zatrudnienia okresu wymienionego w art. 302^1 § 1-7 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy (*t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 277 ze zm.), osiągnął dany okres pracy wymagany przez art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), tj. 20, 25, 30, 35, 40, 45 lat pracy, lecz przed dniem 1 stycznia 2026 r., to nabył on prawo do nagrody jubileuszowej za daną liczbę lat pracy (np. 25 lat pracy) w dniu 1 stycznia 2026 r. i po udokumentowaniu prawa do tej nagrody należy mu wypłacić nagrodę jubileuszową. Zgodnie bowiem z § 8 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.) nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez pracownika samorządowego prawa do tej nagrody.

Regionalna Izba Obrachunkowa w Gdańsku
ul. Wały Jagiellońskie 36, 80-853 Gdańsk
tel: (58) 301-86-45, fax: (58) 346-25-15
NIP 583-21-22-408 REGON 190134954
✉ gdansk@rio.gov.pl www.bip.gdansk.rio.gov.pl

W kwestii przedawnienia prawa do nagrody jubileuszowej, co do zasady, mają zastosowanie ogólne przepisy zawarte w *Kodeksie Pracy.* Na uwagę w tym zakresie zasługuje art. 291 § 1, z którego wynika, że roszczenia *ze* stosunku pracy ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne. Wymaga jednocześnie wskazania, że aspekt przedawnienia wymaga specjalnej oceny w kontekście uwarunkowań prawnych, w jakich doszło do zmian w przepisach wprowadzonych wspomnianą *Ustawą zmieniającą.* Sprowadza się to do wniosku, że bieg ww. terminu przedawnienia w odniesieniu do nagród jubileuszowych, do których pracownik samorządowy nabył prawo w dniu 1 stycznia 2026 r. w wyniku doliczenia do okresów pracy uprawniających do nagrody jubileuszowej okresów z art. 302^1 § 1-4 *Kodeksu pracy* (mimo, iż okres pracy wymagany do danej nagrody jubileuszowej przypadał przed dniem 1 stycznia 2026 r.) – rozpoczyna się również od dnia 1 stycznia 2026 r. W konsekwencji oznacza to, że ten dzień jest dniem wymagalności roszczenia o wypłatę nagrody jubileuszowej, dla której wymagany okres pracy przypadał przed dniem 1 stycznia 2026 r. Interpretacja taka ma swoje umocowanie w obowiązującym § 8 ust. 1 ww. rozporządzenia *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych*, z którego należy wywieść, na tle rozpatrywanej problematyki, że okres uprawniający do nabycia prawa do nagrody upływa w dniu osiągnięcia odpowiedniego stażu pracy, a ten staż pracownik osiąga w dniu wejścia w życie *Ustawy zmieniającej*. W świetle powyższego nie można uznać, że skoro prawo do pierwszej nagrody jubileuszowej pracownika samorządowego (po doliczeniu do okresów pracy uprawniających do nagrody jubileuszowej okresów z art. 302^1 § 1-4 *Kodeksu pracy)* powstało wcześniej niż 3 lata wstecz licząc od dnia 1 stycznia 2026 r., to roszczenie o wypłatę tej nagrody uległo przedawnieniu. W opisanych wyżej uwarunkowaniach faktyczno-prawnych należy również przyjąć, że wymagalność roszczenia o wypłatę pierwszej nagrody jubileuszowej należy liczyć od dnia udokumentowania tego stażu, przy czym nie wcześniej niż od dnia 1 stycznia 2026 r. Powyższy kierunek interpretacyjny (odnośnie aspektu przedawnienia i wymagalności) przedstawiono w opinii prawnej z dnia 3 lutego 2026 r. *dotyczącej nabycia uprawnień do nagrody jubileuszowej przez członków korpusu służby cywilnej w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1423*) wydanej przez dr hab. Krzysztofa Stefańskiego - Dyrektora Departamentu Prawa Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W podanym dokumencie m.in. stwierdzono: *Uznać bowiem trzeba, że roszczenie pracownika w omawianej sytuacji staje się wymagalne od dnia nabycia prawa* [jest to dzień wejścia w życie przepisów przewidujących nowe okresy wliczane do stażu pracy, czyli 1.01.2026 r.] *i ten dzień należy przyjąć za początek biegu terminu przedawnienia stosownie do art. 291 Kp.*

Jednocześnie pragnę podkreślić, że udzielone w ramach niniejszego pisma wyjaśnienia w zakresie stosowania przepisów o finansach publicznych są wyłącznie stanowiskiem Regionalnej Izby Obrachunkowej w Gdańsku, która nie posiada kompetencji do dokonywania powszechnie obowiązującej wykładni przepisów prawa.

Z poważaniem

Luiza Budner – Iwanicka
Prezes
Regionalnej Izby Obrachunkowej
w Gdańsku

Do wiadomości:
1) członkowie Kolegium w/m,

Regionalna Izba Obrachunkowa w Gdańsku
ul. Wały Jagiellońskie 36, 80-853 Gdańsk
tel: (58) 301-86-45, fax: (58) 346-25-15
NIP 583-21-22-408 REGON 190134954
✉ gdansk@rio.gov.pl www.bip.gdansk.rio.gov.pl

2) Wydział Kontroli Gospodarki Finansowej w/m,
3) Wydział Informacji, Analiz i Szkoleń w/m.
Publikacja: Biuletyn Informacji Publicznej Regionalnej Izby Obrachunkowej w Gdańsku.

Regionalna Izba Obrachunkowa w Gdańsku
ul. Wały Jagiellońskie 36, 80-853 Gdańsk
tel: (58) 301-86-45, fax: (58) 346-25-15
NIP 583-21-22-408 REGON 190134954
✉ gdansk@rio.gov.pl www.bip.gdansk.rio.gov.pl